

ТРУДОВОЕ ПРАВО, сложное правовое понятие, которое может рассматриваться в объективном смысле как система правовых норм, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения, а в субъективном (как субъективное трудовое право) – это определённая мера возможного поведения субъекта Т. п.

В научной литературе также выделяют позитивное и естественное Т. п. Позитивное Т. п. – это право, установленное трудовым законодательством или иным образом санкционированное государством и соответствующее нравственно-правовым идеям. Естественное Т. п. – это правовые нормы и неотъемлемые права в сфере труда, выводимые разумом из правовых идей всеобщей свободы, формального равенства, справедливости и гуманизма независимо от отражения их в позитивных источниках.

С позиции системного подхода Т. п. может рассматриваться как отрасль права, отраслевая юридическая наука и учебная дисциплина. Т. п. как отрасль права – это упорядоченная совокупность юридических норм, регулирующих трудовые и тесно связанные с ними отношения на основе сочетания централизованного, социально-партнёрского, локального и индивидуально-договорного регулирования при помощи правомочий, предписаний, ограничений и запретов. Т. п. как наука (доктрина) представляет собой систему знаний, учений, концепций и представлений о правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношений и применении трудовправовых норм как в Беларуси, так и за рубежом в настоящее время и в историческом срезе. Т. п. как учебная дисциплина есть система основных знаний о правовом регулировании трудовых и связанных с ними отношений. Преподаётся в юридических вузах и иных учебных заведениях.

Система Т. п. как отрасли права состоит из Общей и Особенной частей. В Общей части сосредоточены правовые нормы, имеющие «сквозное» значение для всей отрасли Т. п. (предмет регулирования, источники, принципы, субъекты Т. п. и др.), в то время как в Особенной части сконцентрированы институты, не имеющие такого общего значения (трудовой договор, рабочее время, время отдыха, заработная плата, трудовая дисциплина и пр.). В рамках системы Т. п. можно также выделить 3 подотрасли Т. п.: коллективное, индивидуальное, процессуально-процедурное.

К. Л. Томашевский